

医療法人社団恵宣会 一般事業主行動計画書

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年4月1日～令和13年3月31日までの5年間

2. 内容

【目標1】 計画期間内に、育児休業を取得する男性従業員を1名以上とする

【対策】 前計画期間中での取得者1名。

令和8年4月 男性社員に対し、育児休業制度の周知を行う

【目標2】 所定外労働時間を年間10%削減する

【対策】 令和8年4月～

毎月、各部署の所定外労働時間を所属長が確認し、所定外労働時間が発生している原因の分析と業務改善を行う。

女性の活躍に関する情報公表

1. 男女間賃金差異

正社員 118.3% パート 518.2% 全体 106.1%

2. 女性管理職比率

60%

3. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

正社員 79% パート 85%